



Oferta de Trabajo

TÉCNICO LIFE-LOBO, ganadería extensiva, naturaleza y territorio

La Asociación Pastores por el Monte Mediterráneo (APMM) es socia participante en el proyecto Life-Southern Wolves: “El Lobo en Andalucía: Cambiando Actitudes”, que se inicia en otoño de 2016. Su principal labor en el marco de este proyecto liderado por la Junta de Andalucía es servir de contacto directo con el sector ganadero de Sierra Morena, y trabajar en la búsqueda de fórmulas de conciliación para una convivencia entre el lobo y la ganadería en la zona. Para abordar estas tareas, APMM está seleccionando una persona para cubrir el puesto de trabajo descrito con detalle a continuación.

PROYECTO LIFE-SOUTHERN WOLVES

EL LOBO EN ANDALUCÍA: CAMBIANDO ACTITUDES

Marco general

La situación actual del lobo en Andalucía es muy preocupante. Los datos disponibles señalan una tendencia regresiva en la población constatada al menos desde finales de los años noventa, momento en que la Consejería de Medio Ambiente encargó a la Universidad de Jaén el proyecto de investigación “Bases para la elaboración del plan de conservación del lobo en Andalucía”.

Como en toda su área de distribución, el lobo ha sido históricamente muy perseguido por el hombre; al tradicional conflicto con el sector ganadero hay que añadir el existente con los aprovechamientos cinegéticos, lo que ha conducido a causar bajas por disparos o veneno, circunstancia ésta que ha debido tener un peso importante en su regresión. Esta situación es especialmente patente en el caso de la población lobuna andaluza, circunscrita al ámbito de Sierra Morena, donde predomina la caza mayor.

Una de las claves para la conservación del lobo -ampliamente constatadas y conocidas- en toda su área de distribución mundial es la resolución de conflictos con las comunidades locales. La percepción que tiene la ciudadanía no es cultural y tradicionalmente favorable: mitos, leyendas, cuentos tradicionales... sitúan a este animal en el punto de mira de un rechazo social con escuálido fundamento. Identificado el problema central, el rechazo social como premisa de trabajo, sus causas y efectos, en este proyecto se plantean los siguientes objetivos:

1. Conocer mejor la actitud de la opinión pública.
2. Contribuir a un cambio de percepción social favorable para el lobo.
3. Modificar las actitudes negativas con la especie.
4. Dar a conocer el valor añadido que puede tener el lobo para el territorio.
5. Disponer de más y mejor información para el conjunto de la sociedad.
6. Mejorar la coexistencia de la población rural con el lobo.

Principales acciones del proyecto a desarrollar por el técnico de APMM

ACCIONES PREPARATORIAS:

A-5 Análisis de la actividad ganadera en Sierra Morena

Con el desarrollo de esta acción se pretende recopilar la información necesaria para conocer la realidad social de este sector en Sierra Morena, así como para obtener datos concretos de las explotaciones ganaderas y pastores de áreas con presencia de lobo. Este es un paso previo imprescindible para posteriormente conocer su percepción sobre la figura del lobo y profundizar en los posibles conflictos que pudieran detectarse.

La persona a cargo del proyecto en APMM realizará visitas y reuniones a las oficinas comarcales agrarias, las asociaciones de defensa sanitaria ganadera, los grupos de desarrollo rural y las asociaciones ganaderas locales, con el fin de recopilar información sobre el sector ganadero en Sierra Morena en general y, más concretamente, sobre personas que se hayan dedicado a la ganadería y el pastoreo y que hayan tenido contacto con el lobo.

Se encargará también de analizar y solicitar la información ya existente que se vea necesaria para caracterizar el sector ganadero en la zona, a las Consejerías de Agricultura y Medio Ambiente, y de su posterior inclusión en el informe de caracterización.

ACCIONES CENTRALES:

B-3 Acciones de sensibilización para el sector ganadero

Esta acción busca la participación del sector, su sensibilización y compromiso con la conservación del lobo, para lo que se organizarán jornadas y encuentros, y se participará en Ferias Ganaderas.

Durante la duración del proyecto, se organizarán un total de 7 encuentros locales con personas que se dediquen a la ganadería, prioritariamente con aquellas que ejerzan su profesión en zonas de la red Natura 2000. Se estructurarán con charlas, debates y mesas de trabajo. Se estima una participación de 40 asistentes por evento. También se organizarán 3 jornadas (una por año), con ponencias realizadas por personas expertas en la resolución del conflicto entre el lobo y la ganadería, sea de Andalucía o de otras comunidades en las que se conviva habitualmente con el lobo (p.ej., Galicia y Castilla-León).

Igualmente se participará en las principales ferias ganaderas de la zona (Pozoblanco, La Carolina, Fuente Obejuna, etc.) con un stand donde se pondrá de manifiesto la importancia de la conservación del lobo en Andalucía y la necesidad de buscar fórmulas de convivencia con la ganadería.

PERFIL PROFESIONAL

La persona ideal para este puesto, debería tener:

- Conocimiento de la realidad del sector ganadero extensivo, idealmente en el contexto de Sierra Morena.
- Conocimiento de las interacciones entre la ganadería, el sector cinegético, la naturaleza y el territorio, y en especialidad de la convivencia con grandes carnívoros.

- Capacidad de análisis de datos y de redacción de documentos sintéticos destinados al público general.
- Capacidad para diseñar y realizar encuestas y entrevistas, dirigidas a un amplio sector de la población y agentes del mundo rural.
- Capacidad de organización de eventos públicos como charlas o jornadas.
- Don de gentes y capacidad de escucha y de mediación, incluso ante personas con las que no se comparten puntos de vista.
- Habilidades informáticas suficientes para el trabajo diario, difusión de información en redes sociales, actualización de la página web.
- Rigor y organización en el trabajo, tanto en lo referente a cuestiones administrativas (justificación de gastos, archivo de hojas de tiempo y facturas, etc.) como de planificación y cumplimiento de tareas.
- Flexibilidad y autonomía para la realización de tareas diversas.
- Imprescindible carnet de conducir.

APMM no tiene una oficina: la persona empleada deberá contar con un espacio de trabajo propio. Tampoco hay otras personas contratadas por la Asociación: el trabajo deberá realizarse de forma muy independiente, bajo la supervisión de la Junta Directiva.

En todo caso, se contará con el apoyo de una gestoría para todo lo referente a la justificación de gastos del proyecto. Para eventos puntuales (ferias, etc.) se contratará personal de apoyo puntualmente.

SE OFRECE

Contrato laboral a tiempo completo (opción a tiempo parcial posible) con una duración prevista de un año, a comenzar en noviembre de 2016. Se podría valorar la posibilidad de contratar a tiempo parcial durante un período más largo, si así le interesara a la persona candidata.

Más adelante se ofertarán dos contratos laborales en 2018 y 2019 de duración de dos meses para organizar jornadas y encuentros locales, teniendo prioridad la persona que haya sido seleccionada para el primer contrato.

Salario neto de aproximadamente 1000-1100 € al mes (pagas extras y prorrateos incluidos)

Coche, móvil, tablet, equipo de campo, gastos de oficina, dietas de desplazamiento y manutención.

LAS PERSONAS INTERESADAS EN EL PUESTO DEBERÁN ENVIAR SU CURRÍCULUM A info@pastoresmonte.org ANTES DEL MIÉRCOLES 5 DE OCTUBRE.